

Hạ Long, ngày 03 tháng 4 năm 2019

BÁO CÁO KẾT QUẢ SXKD NĂM 2018
NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KH SXKD NĂM 2019
(Tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019)

PHẦN THỨ NHẤT
TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2018

I. TÌNH HÌNH CHUNG.

Năm 2018 tình hình sản xuất, tiêu thụ than và alumina của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam có nhiều khởi sắc; nhu cầu tiêu thụ trong nước tăng cao tạo ra nhiều thuận lợi song cũng là thách thức lớn đối với các đơn vị sản xuất, chế biến và kinh doanh than trong Tập đoàn TKV. Ngay từ đầu năm Đảng ủy, Hội đồng quản trị và Ban lãnh đạo Công ty đã tập trung chỉ đạo bám sát tình hình sản xuất và tiêu thụ, đảm bảo thực hiện tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tập đoàn giao và triển khai mở rộng công tác giám định ngoài TKV, tạo thêm nhiều việc làm, tăng doanh thu và thu nhập cho người lao động.

Bên cạnh những thuận lợi cơ bản, Công ty Cổ phần Giám định – Vinacomin có những khó khăn đặc thù do địa bàn làm việc của các đơn vị trong Công ty phân tán và trải rộng từ Bắc tới Nam, giao thông đi lại phức tạp, lực lượng phải bố trí dàn trải; Than chuyển vùng Miền tây, than nhập đưa về vùng Hòn Gai, Cẩm phả dễ pha trộn nhiều khi không đồng đều do thời tiết và điều kiện pha trộn các chủng loại theo yêu cầu của khách hàng; Nguồn than cạn, phải xúc cuối nền kho, than vét... nên đã ảnh hưởng không ít đến chất lượng phải xử lý như: than vón, lẫn tạp chất, than ẩm; Do nhu cầu của khách hàng, than sản xuất đến đâu tiêu thụ hết đến đấy, nên than rót xuống phương tiện độ ẩm cao (điển hình tại cảng Nam Cầu Trắng độ ẩm lên đến 14 – 15%) cũng tạo nên những khó khăn nhất định trong việc tổ chức triển khai.

Trước những khó khăn trên, Hội đồng quản trị đã kịp thời nắm bắt tình hình, chỉ đạo bộ máy điều hành thực hiện các giải pháp linh hoạt để khắc phục khó khăn, giữ ổn định sản xuất, việc làm, thu nhập của người lao động, tập thể CBCNV- NLĐ trong Công ty luôn phát huy tinh thần đoàn kết, kỷ luật và đồng tâm, thi đua lao động sáng tạo, nỗ lực tổ chức thực hiện kế hoạch SXKD năm 2018. Ban lãnh

đạo Công ty đã tập trung điều hành thực hiện các phương án tìm kiếm việc làm kết hợp với tăng cường các mặt quản lý, đặc biệt là thực hiện tiết kiệm, tiết giảm chi phí trong sản xuất kinh doanh.

Năm 2018, Công ty đã thực hiện điều hành linh hoạt các giải pháp trong tổ chức sản xuất kinh doanh và kiên trì từ mục tiêu, nâng cao chất lượng dịch vụ đáp ứng yêu cầu của khách hàng, tiết giảm chi phí. Công ty đã phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh, cụ thể như sau:

II. THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU:

(Kết quả thực hiện theoNQ Đại hội đồng cổ đông 2018):

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	KH 2018	Thực hiện	TỶ LỆ HT %
1	Doanh thu	Tr.đồng	94 200	136 351	144,75
2	Lợi nhuận	Tr.đồng	5 500	10 425	189,55
3	Tiền lương bình quân	1000đ/ng/th	7 989	11 539	144,44
4	Cổ tức	%	10	15	150

III. ĐÁNH GIÁ THỰC HIỆN CÁC MẶT QUẢN LÝ:

1. Trong chỉ đạo điều hành SXKD

Năm 2018, với phương châm “Nhanh chóng - Chính xác - Tận tình - Sáng tạo” HĐQT và ban lãnh đạo công ty đã đầu tư phát triển, đổi mới công nghệ mang lại hiệu quả thiết thực, đảm bảo nguồn lực cả cho việc duy trì và phát triển SXKD của Công ty. Thực hiện mua sắm các thiết bị phân tích nhiệt năng, máy phân tích bộ cháy mềm của than...trang bị đến các Trung tâm, Trạm giám định tại các khu vực tiêu thụ than, đáp ứng nhu cầu tiêu thụ than, cung cấp dịch vụ phân tích chất lượng chính xác và nhanh nhất cho khách hàng. Hoàn thành triển khai công tác lấy mẫu, phân tích mẫu than và cấp kết quả các dự án nhiệt điện Vĩnh Tân, Duyên Hải. Dự án cho nhà thầu Mareber tại Thái Bình.

Đã phát huy tính chủ động của các đơn vị trong công tác khai thác thị trường ngoài TKV, giám định sản phẩm ngoài than; Triển khai các biện pháp nhằm nâng cao chất lượng công tác giám định đáp ứng yêu cầu phục vụ sản xuất. Tích cực, chủ động đào tạo bổ sung kỹ năng nghiệp vụ, nâng cao tay nghề cho giám định viên, CNLĐ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của Công ty trong giai đoạn phát triển mới. (Trong năm Công ty đã mở 4 lớp đào tạo nghiệp vụ giám định lấy mẫu, phân tích, sà lan, tàu biển và đào tạo cập nhật phiên bản mới: ISO 17020, ISO 9001 cho toàn thể CBCNV trong Công ty)

Trong công tác khoán và quản trị chi phí, thực hiện nghị quyết số 20-NQ/ĐU ngày 10/4/2017 của Đảng ủy Tập đoàn và chỉ thị số 123/CT-TKV ngày 13/6/2017 của Tổng Giám đốc Tập đoàn về chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2017-2020, trong năm 2018 Công ty đã xây dựng các giải pháp chỉ đạo điều hành sản xuất, tiết kiệm chi phí, đồng thời triển khai tổ chức thực hiện định mức phù hợp với quy trình hiện tại nhằm thực hiện tốt công tác quản trị chi phí, tiết kiệm chống lãng phí. Công ty đã chủ động xây dựng và ban hành thực hiện nghiêm quy chế khoán quản trị chi phí ở các công đoạn, các khâu trong dây chuyền sản xuất; tổ chức giao khoán sản phẩm tới các đơn vị trực thuộc trong Công ty theo công đoạn giám định và thực hiện quản trị chi phí theo khoán. Làm tốt công tác quản lý tiền lương, tiền thưởng, định mức lao động, đơn giá giao khoán, giải quyết kịp thời chế độ cho người lao động.

Tăng cường các biện pháp kiểm tra, kiểm soát nhằm ngăn chặn có hiệu quả các hành vi gian lận thương mại trong quá trình tiêu thụ và các hiện tượng vi phạm quy trình giám định. Nâng cao chất lượng, hiệu quả việc kẹp chì niêm phong các lô hàng nhằm quản lý tốt than cho tập đoàn (Trong năm, tỷ lệ chênh lệch món tàu và sà lan được kiểm soát tốt).

2. Công tác an toàn – vệ sinh lao động.

Trong năm, Công ty đã xây dựng và thực hiện tốt chương trình hoạt động hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia về An toàn, VSLĐ-PCCN năm 2018, đồng loạt triển khai thực hiện công tác 5S và tổ chức phát động tháng thi đua đảm bảo AT-VSLĐ - Tháng 7 trong toàn Công ty đạt kết quả. Chỉ đạo thường xuyên công tác kiểm tra, cảnh báo đề phòng tai nạn, sự cố có khả năng xảy ra trong sản xuất và PCCN.

Tiến hành thường xuyên việc kiểm tra đột xuất hàng tháng, kiểm tra định kỳ hàng quý, tổ chức đánh giá chấm điểm công tác an toàn VSLĐ ở tất cả các đơn vị sản xuất. Thực hiện tốt công tác bảo vệ môi trường, góp phần tạo môi trường làm việc luôn sạch sẽ, thoáng mát, đảm bảo an toàn, vệ sinh, sức khỏe cho người lao động. Năm 2018 toàn Công ty không để xảy ra tai nạn lao động, sự cố thiết bị.

Công tác đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động và giữ gìn an ninh chính trị, trật tự xã hội trên địa bàn tiếp tục được duy trì tốt, đảm bảo sản xuất kinh doanh an toàn, không để xảy ra TNLĐ, sự cố và các vụ việc vi phạm pháp luật, tiêu cực, tệ nạn xã hội trong đơn vị.

3. Công tác đầu tư xây dựng cơ bản.

Trong năm, Công ty đã triển khai thực hiện 100% dự án ĐTXD đảm bảo mục tiêu và hiệu quả đầu tư theo yêu cầu đề ra. Tổng giá trị thực hiện công tác đầu tư XD CB cả năm đạt 7.338 triệu đồng, bằng 93,05% kế hoạch (Do thực hiện công tác chào hàng cạnh tranh nên giá trị thực hiện giảm); Triển khai thuê đối tác xây dựng phần mềm tin học hóa trong quản lý sản xuất kinh doanh.

4. Công tác kế toán, tài chính.

Thực hiện tốt quy chế quản lý tài chính, sử dụng vốn đúng mục đích, đáp ứng đủ và kịp thời các khoản chi phục vụ SXKD. Đồng thời tăng cường công tác thu hồi công nợ, tăng vòng quay vốn, tiết kiệm tối đa chi phí, Cân đối, đảm bảo nguồn tài chính phục vụ kịp thời cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

5. Công tác quản lý lao động và tiền lương.

Công ty đã ban hành áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương, chế độ phụ cấp lương mới từ 01/01/2018 đối với từng người lao động đảm bảo theo công việc hiện được giao và theo chức vụ đang đảm nhận (theo Quyết định số 162/QĐ-GĐ ngày 19/3/2018). Thực hiện tốt Hướng dẫn số 2151 /TKV-TCNS ngày 27/4/2018 của Tập đoàn về tiếp tục điều chỉnh tăng tiền lương năm 2018 và công văn số 5611/TKV-TCNS ngày 26/10/2018 của Tập đoàn về quản lý lao động và điều hành tiền lương các tháng cuối năm 2018, đầu năm 2019; Thực hiện tốt quy chế trả lương, cơ chế khoán và giao đơn giá tiền lương phù hợp với điều kiện triển khai công việc và mức tiêu hao lao động thực tế trong từng đơn vị góp phần nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả SXKD của Công ty; Chăm lo cải thiện tốt chất lượng các bữa ăn giữa ca, ăn công nghiệp cho người lao động ở các đơn vị. Quan tâm giải quyết tốt đời sống thu nhập, cải thiện điều kiện làm việc cho CBCNV. Nghiên cứu triển khai thực hiện phương án trả lương theo vị trí việc làm và đang tiến hành áp dụng cơ chế trả lương theo chỉ số đánh giá hiệu quả công việc KPI đối với tất cả các đơn vị, bộ phận làm việc trong Công ty theo tinh thần công văn 5869/TKV-TCNS ngày 07/11/2018 nhằm khuyến khích người lao động làm việc có tay nghề, chất lượng cao trong công việc.

Thực hiện chỉ đạo của TKV trên văn bản chỉ đạo số 6198/TKV-TCNS, Công ty đã hoàn thành sắp xếp lại các phòng ban và thực hiện rà soát bố trí lao động tại các đơn vị sản xuất trong toàn Công ty. Hiện tại công ty đã thực hiện xã hội hóa đối với công tác bảo vệ tại trụ sở Văn phòng Công ty và Trung tâm Giám định Hòn Gai.

Tiếp tục triển khai sắp xếp lại lực lượng lao động tại các vị trí và cơ cấu lại các bộ phận phòng ban, sản xuất theo đúng chủ trương của Tập đoàn đảm bảo tiến độ đề ra, hoàn thiện các quy chế tiền lương, tiền thưởng trong đó tập trung khuyến khích các bộ phận sản xuất trực tiếp, khuyến khích người lao động tích cực làm việc.

6. Công tác đào tạo bồi dưỡng phát triển nguồn nhân lực:

Trong năm, Công ty đã hoàn thiện công tác quy hoạch cán bộ và xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng luân chuyển để đáp ứng kịp thời yêu cầu quản lý. Quan tâm đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ kiến thức, chuyên môn, tay nghề cho lực lượng giám định viên và đội ngũ cán bộ chủ chốt ở các cấp, đào tạo bổ sung nhân lực ở các lĩnh vực giám định khác. Thực hiện sắp xếp đổi mới cơ cấu, chất lượng lao động trên cơ sở kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phát triển nguồn nhân

lực của Công ty. Trong năm đã cử hơn 80 lượt CBCNV tham gia các lớp đào tạo bồi dưỡng nghiệp vụ; Tổ chức bồi dưỡng tay nghề và thi nâng bậc cho 58 giám định viên ở các ngành nghề.

7. Các mặt công tác khác.

Duy trì Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO: 9001-2008; Hệ thống các chuẩn mực của Tổ chức giám định quốc tế ISO/IEC 17020 và ISO/IEC 17025:2005. Triển khai quyết liệt công tác khoán, quản trị chi phí, thực hành tiết kiệm để tăng lợi nhuận và thu nhập cho người lao động.

Thực hiện nghiêm túc chỉ thị 35/CT-TTg ngày 07/9/2017 và văn bản chỉ đạo của TKV về công tác lập hồ sơ tài liệu vào lưu trữ Công ty và lưu trữ lịch sử, đến thời điểm hiện tại Công ty đã thu toàn bộ hồ sơ các bộ phận về lưu trữ cơ quan và đã thực hiện phân loại nộp về lưu trữ lịch sử.

Công tác sáng kiến đã được Công ty và các đơn vị quan tâm nhưng chưa trở thành phong trào sâu, rộng trong các bộ phận. Trong năm toàn công ty có 10 sáng kiến cải tiến, hợp lý hóa sản xuất. Tổng số tiền thưởng cho các tác giả sáng kiến là 88 triệu đồng.

IV. KẾT LUẬN

Trong năm 2018, tuy còn có những khó khăn nhất định nhưng với tinh thần quyết tâm và nỗ lực cao, Công ty đã hoàn thành thắng lợi kế hoạch SXKD cùng các nhiệm vụ chính trị khác trong năm; Đảm bảo thực hiện tốt các mục tiêu thi đua, nâng cao năng lực sản xuất, đảm bảo việc làm, đời sống và thu nhập của người lao động; Hoàn thành kế hoạch phối hợp kinh doanh với TKV và nghĩa vụ với nhà nước, với các cổ đông của Công ty; Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách liên quan đến quyền, lợi ích người lao động, chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, thu nhập, từng bước nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần cho CB CNV, tạo động lực quan trọng để đẩy mạnh SXKD, góp phần xây dựng Công ty phát triển bền vững.

PHẦN THỨ HAI

NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN NĂM 2019

I. NHẬN ĐỊNH TÌNH HÌNH

Năm 2019, TKV phải nhập khẩu, pha trộn than với khối lượng lớn. Việc gia tăng sản lượng than để đáp ứng cho nền kinh tế, đặc biệt là cho sản xuất điện là yêu cầu cấp bách.

Đối với công ty, chủ trương mở rộng thị phần giám định đến các sản phẩm ngoài than còn gặp nhiều khó khăn, do phải cạnh tranh với các tổ chức giám định trong và ngoài nước cùng với đó năng lực và tính chuyên nghiệp giám định viên của công ty đối với các sản phẩm giám định khác Clanke, dăm gỗ, quặng sắt, đá vôi ... chưa cao; về cơ sở vật chất, theo chủ trương giải tỏa mặt bằng của địa phương một số vị trí làm việc của công ty phải di dời như Trạm giám định Nam Cầu Trắng, trạm giám định Làng Khánh.

Với nhận định tình hình, thực tế thuận lợi và khó khăn như đã nêu trên, căn cứ vào chỉ đạo của Đảng ủy công ty, công ty đã đặt ra mục tiêu và nhiệm vụ cho năm 2019 như sau:

II. MỤC TIÊU - NHIỆM VỤ NĂM 2019

1. Mục tiêu:

- Bảo toàn và phát triển vốn;
- Đảm bảo lợi nhuận kế hoạch và cổ tức cho các cổ đông;
- Tiếp tục hoàn thiện tái cơ cấu tổ chức, mô hình quản lý phù hợp;
- Nâng cao năng suất chất lượng, sức cạnh tranh thị trường ngoài TKV;
- Sử dụng linh hoạt, có hiệu quả phương pháp trả lương (KPIs-Bộ chỉ số đánh giá hiệu quả công việc)

- Mục tiêu chung: AN TOÀN – ĐỔI MỚI – PHÁT TRIỂN

2. Các chỉ tiêu chính của kế hoạch sản xuất kinh doanh

TT	CÁC CHỈ TIÊU	ĐVT	KH NĂM
1	Sản lượng giám định tiêu thụ	<i>1000 tấn</i>	41 000
	<i>Trong đó: Giám định than tiêu thụ xuất khẩu</i>	<i>“</i>	<i>2 000</i>
	<i>Giám định than tiêu thụ trong nước</i>	<i>“</i>	<i>39 000</i>
2	Giám định than giao nhận	<i>“</i>	51 200
3	Giám định than chuyển vùng	<i>“</i>	2 500
4	Kiểm tra độ bảo đảm đo lường cân thương mại	<i>Lượt/cân</i>	200
5	Giám định Alumin	<i>1000 tấn</i>	1 200
2	Chỉ tiêu giá trị		
	- Tổng doanh thu	<i>Triệu đồng</i>	113 700
	- Lợi nhuận	<i>Triệu đồng</i>	7 600
	- Lao động bình quân	<i>Người</i>	480
	- Tiền lương bình quân	<i>1000đ/ng/th</i>	9 348
	- Đầu tư XDCB	<i>Triệu đồng</i>	14 258
	- Cổ tức	<i>%</i>	15

III. GIẢI PHÁP ĐIỀU HÀNH KẾ HOẠCH SXKD

1. Về công tác tổ chức lao động tiền lương và phát triển nguồn nhân lực

Trên cơ sở nhiệm vụ sản xuất 2019 và kế hoạch tiền lương, tiếp tục xây dựng quy chế quản lý tiền lương, tiền thưởng đảm bảo thu nhập cho người lao động trong điều kiện sản xuất hiện nay. Xây dựng và áp dụng hệ thống đánh giá hiệu quả công việc theo KPI và trả lương theo vị trí việc làm đảm bảo công bằng, tạo sự khác biệt về mức lương, thúc đẩy sự cạnh tranh lành mạnh trong công việc. duy trì kiểm tra quyết toán tiền lương hàng tháng ở tất cả các đơn vị, bộ phận.

Tiếp tục thực hiện tái cơ cấu lao động, thực hiện hiệu quả đề án tái cơ cấu lao động giai đoạn 2017-2020; Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ 2015 -2020, xây dựng quy hoạch 2020-2025 và xây dựng kế hoạch đào tạo, đào tạo lại từ cán bộ quản lý, cán bộ điều hành đến CNKT đáp ứng yêu cầu sản xuất, bồi dưỡng luân chuyển lao động nội bộ để đáp ứng kịp thời yêu cầu quản lý. Thu hút nguồn nhân lực có chất lượng, xây dựng đội ngũ cán bộ năng động, trình độ chuyên môn ngày càng được nâng cao để đáp ứng quá trình phát triển trước mắt và lâu dài của Công ty.

2. Trong tổ chức quản lý sản xuất

Bổ sung hoàn thiện các quy chế, cơ chế nội bộ trong Công ty, đáp ứng yêu cầu mở rộng sản xuất đảm bảo phù hợp với pháp luật nhà nước và quy định mới của Tập đoàn;

Duy trì hệ thống Quản lý chất lượng phù hợp với điều kiện phát triển mới của Công ty; tăng cường các biện pháp kiểm tra, kiểm soát nhằm ngăn chặn có hiệu quả các hành vi gian lận thương mại, vi phạm quy trình, kỹ thuật và các biểu hiện tiêu cực trong công tác giám định.

Tiếp tục đẩy mạnh tiếp thị để mở rộng thị trường, duy trì các khách hàng, thị trường truyền thống. Đồng thời tiếp tục nâng cao khả năng cạnh tranh bằng đội ngũ CBNV chuyên nghiệp, đảm bảo tăng năng suất lao động và dịch vụ giám định.

3. Nâng cao chất lượng các mặt quản lý

Tăng cường quản lý vật tư, nguyên vật liệu trên cơ sở định mức, quy trình kỹ thuật và tiêu hao thực tế. Thực hiện nghiêm Quy định về mua bán, quản lý và sử dụng vật tư, tiếp tục rà soát, sửa đổi bổ sung, điều chỉnh các Quy chế quản lý theo đúng quy định của Nhà nước và pháp luật và phát huy được tính chủ động cho các đơn vị để phát triển sản xuất.

Căn cứ quyết định số 2544/QĐ-TTg ngày 30/12/2016 của Thủ tướng Chính phủ về thực hành tiết kiệm chống lãng phí giai đoạn 2016-2020. Công ty tiếp tục thực hiện các giải pháp tiết kiệm chi phí trong SXKD, kiểm soát chặt chẽ chi phí. Coi nhiệm vụ tiết kiệm chi phí là yếu tố quan trọng trong hoạt động SXKD, là điều

kiện tăng doanh thu, việc làm, thu nhập cho người lao động, hiệu quả SXKD và phát triển của Công ty.

4. Đảm bảo công tác An toàn - An ninh trật tự:

Thường xuyên phổ biến cho người lao động biết và thực hiện quy trình an toàn trong sản xuất. Tăng cường công tác kiểm tra chuyên đề, kiểm tra đột xuất. Phân đầu năm 2019 không có sự cố TNLD, tiếp tục chỉ đạo thực hiện nghiêm túc về công tác quản lý. Động viên khen thưởng kịp thời, xử lý nghiêm các vi phạm, thực hiện quản lý các quy chế, quy định; tạo sự đồng thuận trong nội bộ, thúc đẩy phong trào thi đua lao động sản xuất, thực hành tiết kiệm đảm bảo các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh và đời sống, nâng cao chất lượng sản phẩm, hiệu quả của sản xuất. Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động xây dựng văn hóa doanh nghiệp, nâng cao giá trị thương hiệu và tạo sự gắn bó với công ty của tập thể CBCNV, xây dựng công ty thành tập thể đoàn kết thống nhất trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

5. Công tác ứng dụng tiến bộ kỹ thuật vào quản lý và sản xuất

Thực hiện và tăng cường hiệu quả hệ thống đảm bảo chất lượng theo các chuẩn mực của TCVN ISO 9001:2008, ISO/IEC 17020:2012 và ISO/IEC 17025:2005. Tiếp tục duy trì và nâng cao năng lực của phòng Hóa nghiệm VILAS 012 và Phòng Kiểm định & Hiệu chuẩn thiết bị VILAS 600; Quản lý hệ thống chất lượng ISO theo phiên bản mới ISO 17025: 2017 hoạt động ổn định có hiệu quả.

Xây dựng và ban hành phần mềm áp dụng tin học hóa phù hợp trong tổ chức quản lý và điều hành.

6. Công tác đầu tư – Xây dựng cơ bản và quản trị chi phí

Triển khai kế hoạch đầu tư XD CB 2019: Xây dựng phương án di dời Trạm Làng Khánh và Trạm Nam Cầu Trắng theo tiến độ giải phóng mặt bằng của địa phương; Chuẩn bị cơ sở vật chất phục vụ công tác giám định tại Duyên Hải – Trà Vinh; Bổ sung thiết bị, công cụ nhằm đáp ứng tốt cho công tác giám định tại các khu vực (Bắc – Trung – Nam);

Thực hiện chặt chẽ công tác quản lý tài sản, quản lý vốn và theo dõi công nợ góp phần đảm bảo tài chính phục vụ tốt cho sản xuất, tăng nhanh vòng quay vốn lưu động, đảm bảo hiệu quả sử dụng đồng vốn;

Sửa đổi và ban hành các định mức kinh tế kỹ thuật và kiểm soát chi phí theo kế hoạch đề ra trong năm 2019; triển khai thực hiện tốt quy chế khoán nội bộ quản trị chi phí với mục tiêu phấn đấu tiết giảm tối đa chi phí, để tăng lợi nhuận và thu nhập cho người lao động.

Bước sang năm 2019, trong bối cảnh đất nước ngày càng đẩy mạnh hội nhập khu vực và quốc tế; với nỗ lực ngày càng hoàn thiện, Công ty Cổ phần Giám định - Vinacomin cần chú trọng đưa công nghệ thông tin vào phục vụ quản lý và điều

hành sản xuất; xây dựng hệ thống cung cấp các dịch vụ giám định chuyên nghiệp cùng các giải pháp quản lý tiên tiến, mang lại hiệu quả cho khách hàng. Điều đó cũng chính là đem lại lợi ích thiết thực cho mỗi cổ đông.

Trên đây là báo cáo kết quả SXKD năm 2018 và mục tiêu nhiệm vụ, giải pháp thực hiện kế hoạch năm 2019 của Ban Giám đốc Công ty, kính trình Đại hội./.

Xin trân trọng cảm ơn và kính chúc sức khỏe toàn thể Quý vị!

Nơi nhận:

- Đảng uỷ, HĐQT, Ban KS;
- GD, PGD, KTT; CĐ, TN, CCB Cty;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Các cổ đông và đại diện cổ đông;
- Lưu VP.



GIÁM ĐỐC

Nguyễn Ngọc Sơn